

HERSTELACADEMIE

Voor jezelf en/of team zou je aan de slag kunnen gaan met de onderstaande vragen.

1. Vragen over de Organisatie van de School

Wat is volgens jou belangrijk om uit te werken bij een eigen Regionale HerstelAcademie. Je kan over volgende vragen reflecteren: alleen of met collega's. Noteer je bemerkingen en suggesties. Het werkboek voorziet je van achtergrondinfo.

De HerstelAcademie gaat uit van enkele principes die de school in haar ganse praktijk bewaakt: in het samenstellen van de cursussen, het beleid van de school, de selectie en vorming van cursusbegeleiders, het coachen van cursisten.

- *Noteer: Je keuze en eventuele bemerking bij dit punt*
- *Bij belang: noteer je jouw keuze van belang van dit item in het geheel (vb 1= de is voor mij het belangrijkste)*

1. Educatie:

HerstelAcademies, baseren zich op een educatieve methodiek en kunnen werken binnen de context van de traditionele GGZ. De sleutels die deze uitwisseling tussen beide mogelijk maakt.

- Taal, cursusinhoud en presentatie gaan uit van een (zelf) Lerende opstelling
- Er wordt les gegeven en documentatie voor de bezoekers is beschikbaar
- Opgebouwd vanuit een onderwijscurriculum (Prospectus)
- Co-productie tussen mensen met een GGZ ervaring en professionelen
- stelt mensen in staat experts te worden in hun eigen zelfzorg, vaardigheden en zelfvertrouwen te ontwikkelen om hun eigen herstel bevorderen
- stelt mensen in staat experts te worden in hun eigen zelfzorg, vaardigheden en zelfvertrouwen te ontwikkelen om hun eigen herstel bevorderen

Belang	Jouw Keuze				
	1: Volledig oneens	2	3 Neutraal	4	5: 100% akkoord

Bedenking:

2. **Co-productie:** de expertise van professionele en van ervaringskennis wordt erkend en in een coproductie verwerkt in het cursusaanbod, werk, en organisatie. Ze breken de destructieve barrières tussen 'zij' en 'wij' af, omdat deze stigmatisering en uitsluiting bestendigen.

Belang	Jouw Keuze				
	1: Volledig oneens	2	3 Neutraal	4	5: 100% akkoord

Bedenking:

3. **Samen Leren:** Educatie en Coproductie gebeuren in een cultuur en praktijk van collegiale steun en van samen leren. Het geven van steun doorbreekt isolement, schept hoop en bevordert participatie aan burgerschap. Er wordt gefocust op kracht en persoonlijke aanpak. Voor iedereen (staf, gebruiker, familie doelen) zijn sterke punten, vaardigheden en kwaliteiten de basis waarop gebouwd **wordt**.

Belang	Jouw Keuze				
	1: Volledig oneens	2	3 Neutraal	4	5: 100% akkoord

Bedenking:

4. **Individuele Coach:** De wijze van Toeleiding naar de School is belangrijk. Gebruikers van GGZ, Familie, Medewerkers kunnen zich inschrijven in de school.

De kandidaat cursist wordt ingeleid in de werkingsprincipes, taal en cultuur. De cursist kan vlot beroep doen op een Individuele coach die hem/haar wegwijs maakt; deze kan hem/haar ondersteunen in het opmaken van een eigen Individueel leerplan. (drempelgraad van de school)

Belang	Jouw Keuze				
	1: Volledig oneens	2	3 Neutraal	4	5: 100% akkoord

Bedenking:

5. Mijn Ervaring.

Heb je in het recente verleden belangrijke ervaringen die verwant zijn met deze wijze van werken dan kan je deze hier noteren.